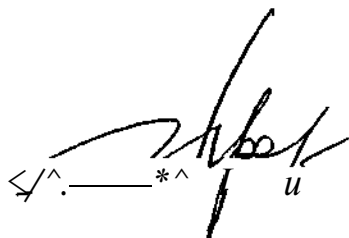


конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей), на период проведения служебной проверки, а также при исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в отпуске. Как быть в данном случае, учитывать эти надбавки или нет при расчете денежного содержания в случае его сохранения и исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в отпуске.

6. В соответствии с частью 4 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней). Применяется ли данная статья Трудового кодекса при исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске.
7. В случае выплаты дополнительной материальной помощи за счет экономии по фонду оплаты труда, следует ли учитывать ее при исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Заместитель руководителя



С.Е. Прокофьев